

EXAMEN DE FIN D'ÉTUDES SECONDAIRES – Sessions 2024**QUESTIONNAIRE**

Date :	04.06.24	Horaire :	08:15 - 10:15	Durée :	120 minutes	
Discipline :	Économie politique	Type :	écrit	Section(s) :	CG / CG-4LANG	
					Numéro du candidat :	

I. L'État – rôle économique et social (18p.)

I.1. « L'impôt direct est plus équitable que l'impôt indirect. » Définissez ces deux types d'impôts et commentez l'affirmation tout en donnant un exemple pour chaque type d'impôt. (4p.)

I.2. Expliquez en détail pourquoi « trop d'impôt tue l'impôt », graphique à l'appui. (10p.)

I.3. Classez les recettes et dépenses publiques suivantes dans une des catégories du budget de l'État luxembourgeois. (4p.)

- a) Subsidés octroyés aux entreprises du secteur de la construction
- b) Investissement dans la construction d'un nouveau lycée
- c) Vente de la participation de l'État dans l'entreprise « Luxair SA »
- d) Remboursement d'un emprunt obligataire échu

II. Monnaie et politique monétaire (12p.)

II.1. Énoncez les missions fondamentales de la BCE ! (4p.)

II.2. Politique monétaire

- a) Comment appelle-t-on la politique monétaire à mener par la BCE dans un contexte caractérisé par une inflation trop élevée ? (1p.)
- b) Présentez en détail cette politique ainsi que ses limites. (7p.)

III. Emploi et chômage (6p.)

III.1. En janvier 2024, le taux de chômage luxembourgeois s'élève à 5,5 %. Une partie des chômeurs se retrouve dans une situation de chômage structurel. Présentez la notion de « chômage structurel ». (sans remèdes) (6p.)

IV. Les relations économiques internationales (14p.)

IV.1. Présentez deux avantages économiques d'une politique commerciale du libre-échange. (5p.)

IV.2. Exercice

Soit une économie ouverte, avec intervention de l'État, caractérisée par les données suivantes :

$$C = 0,80 Y_d + 60$$

$$M = 0,12 Y + 190$$

$$T = 0,1 Y$$

$$I_0 = 510$$

$$G_0 = 430$$

$$E_0 = 390$$

- a) Établissez de façon détaillée la formule générale pour déterminer le revenu national d'équilibre. Combien vaut le revenu national d'équilibre ? (4p.)
- b) Calculez et interprétez le solde de la balance commerciale. (2p.)
- c) Supposons que le revenu national de plein-emploi s'élève à 4 200. Quelle devrait être la valeur des exportations pour atteindre ce revenu national de 4 200 ? (3p.)

V. Question de réflexion (10p.)

Emploi : des frontaliers toujours très recherchés

La perspective de trouver un emploi attire de plus en plus de frontaliers français. Cela tombe bien puisqu'il s'agit d'une main-d'œuvre dont ne peut se passer le Grand-Duché, qui tente de maintenir son attractivité. Cet article est issu d'un dossier réalisé avec nos confrères du *Républicain lorrain* sur l'origine des travailleurs frontaliers paru ce jour.

Avec le salaire minimum le plus élevé dans l'Union européenne, des prestations familiales et des retraites avantageuses, sans oublier un environnement de travail multiculturel, le pays séduit toujours les frontaliers, surtout français. Mais pas suffisamment, puisque quelque 7 000 postes sont déclarés vacants auprès de l'Agence pour le développement de l'emploi (Adem).

Pour remédier à cette situation, l'Adem a organisé, en 2023, 22 jobdays et participé à 23 événements dédiés à l'emploi. Certains se tenaient à l'étranger, tout proche des frontières du Grand-Duché, à Thionville ou Sarrebruck... L'objectif étant de mettre en contact directement recruteurs et demandeurs d'emploi – inscrits ou non comme tels –, mais aussi de faire connaître le Luxembourg autrement que comme place financière.

Des initiatives qui rencontrent un vif succès, selon Eures, le réseau de services publics européens de l'emploi, hébergé au Luxembourg auprès de l'Adem. En plus de ces événements, les deux institutions postent sur leurs sites des annonces pour des emplois à pourvoir, consultables par tous. D'ailleurs, toute personne à la recherche d'un job au Grand-Duché peut s'inscrire à l'Adem, frontalier compris.

Des emplois « très en pénurie »

Côté entreprises, pour recruter, la plupart ont mis en place 34 jours de télétravail annuels, certaines délocalisent leurs locaux près des frontières, d'autres – rares – expérimentent la semaine de 32 heures... Dans le secteur de l'Horeca¹, lui aussi en manque cruel de main-d'œuvre, des restaurateurs n'hésitent plus à proposer d'emblée un CDI, la semaine de quatre jours et des horaires de travail en continu.

Malgré ces initiatives, les métiers de l'ingénierie comme ceux de la santé ou de la restauration figurent sur la liste des postes « très en pénurie » parue au Journal officiel au 1^{er} septembre 2023. « Tout le monde cherche des profils similaires », soupire-t-on chez Eures. Et « malheureusement, rien de particulier n'est fait pour attirer les frontaliers », glisse ce manager d'une entreprise d'informatique à Belval, à deux pas de la frontière française, qui préfère garder l'anonymat. « Nous devons souvent recruter bien loin et gérer les demandes de permis de travail », poursuit-il, tandis que sur le site internet de la compagnie, la liste des postes à pourvoir est longue comme le bras.

Source : lequotidien.lu – 02.02.2024

V.1. Définissez la notion de « frontalier ». (1p.)

V.2. Énoncez six causes du développement de l'emploi frontalier au Luxembourg en vous appuyant sur l'article de presse ci-dessus et votre cours. (3p.)

V.3. Par quelles initiatives les entreprises résidentes essayent-elles d'attirer les frontaliers ? Citez-en six. (3p.)

V.4. Expliquez pourquoi les entreprises sont souvent obligées de « recruter bien loin et gérer les demandes de permis de travail ». (3p.)

¹ Secteur d'activités de l'hôtellerie, de la restauration et des cafés